



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองบึงกาฬ

ที่ ๑๕๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรเมืองบึงกาฬ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พิชิต คงพิทักษ์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองบึงกาฬ | |
| ๒. พันตำรวจโท เสกสรรค์ บาฮูย | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ | |
| ๓. พันตำรวจโท สุชาติ วิทย์เจษฎา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนฯ | |
| ๔. พันตำรวจโท ยอดยม อุปกา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ | |
| ๕. พันตำรวจโทเจนวิทย์ จำปาทัศน์ | กรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการฯ | |
| ๖. พันตำรวจโทวิฑูรย์ คำสียา | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | |
| ๗. พันตำรวจโท ชัยยัน พระตลับ | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน(หัวหน้างานคดี)ฯ | |
| ๘. พันตำรวจโท วิษณุชัย คารมย์ | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน)ฯ | |
| ๙. พันตำรวจตรี ปราโมทย์ วังสระ | กรรมการ |
| สารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ฯ | |

- | | |
|--|---------|
| ๑๐. พันตำรวจโท นิคสันต์ ดิยา | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนฯ | |
| ๑๑. สิบตำรวจโท จักกฤช บุญผาด | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ | |
| ๑๒. สิบตำรวจตรี วชรพล ทิปสว่าง | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ | |

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
 ๓. ขอให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจฯ
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของสถานีตำรวจฯ
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองบึงกาฬ มอบหมาย
- ทั้งนี้ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจฯ มีวาระปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(พิชิต คงพิทักษ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองบึงกาฬ

ผนวก ก. ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบึงกาฬ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	โครงสร้าง แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ(Organization Charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและ พื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าของ แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ - ยศ ชื่อ สกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - มีการระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล - กรณียังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน อัตรากำลัง -อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุงบข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ระบุงบ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
๐๓ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อ การค้นหา หมายเหตุ : กรณีที่มีกฎหมายบังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับและค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง

	-	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ รูปภาพ/ตำแหน่ง/อาชีพ และเปิดเผยประวัติ(โดยย่อ) แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร.ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) - แยกเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีผลการดำเนินการของ กต.ตร. ของสถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
0๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อหน่วยงาน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(E-mail) แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑)ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒)ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม – ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แสดงตำแหน่งเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ ทิชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เผยแพร่ผ่านสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) ของหน่วยงานผ่านลิงค์ คิวอาร์โค้ด ที่ดาวโหลดจากระบบ ITAP โดยแสดงไว้หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน 0๖ ให้แสดงไว้ในหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงานได้ (ยกเว้นประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
0๗ ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสสจตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรกของปี งบประมาณ ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘)แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน -ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง

	ของสถานีดำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย -รายละเอียดข้อมูลเผยแพร่ใน ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ คู่มือปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (อำนาจการ ป้องกันปราบปราม จราจร สอบสวน) (ยกเว้นงานสืบสวน) พร้อมรายละเอียด -มาตรฐานในการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) มาตรฐานตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กรเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
๐๙ คู่มือการ ให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการของแต่ละสายงาน (งานอำนาจการ ป้องกันปราบปราม จราจร สืบสวน และ สอบสวน)	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
๐๑๐ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของสถานาดำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความออนไลน์ -ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
๐๑๑ สถิติผลการ ดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) -แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ Crime ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี -เปิดเผยทั้งรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท. ยอดยม อุปกา พ.ต.ต. เอนกโพธิเสน ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
๐๑๒ การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี และ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจประจำปี -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส -ข้อมูลจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ -เปิดเผยทั้งรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ	ร.ต.ท. สมพงษ์ แสงชา ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง

	อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓ ข้อมูล เงินกองทุนเพื่อการ สืบสวนสอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการ กระทำความผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิด ทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจตั้งจัดสรร และการใช้จ่ายเงิน กองทุน (ไตรมาส ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ และ ไตรมาส ๑ พ.ศ.๒๕๖๘) -เปิดเผยทั้งรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.ท. สมพงษ์ แสงชา ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทิปสว่าง
๐๑๔ ประกาศ ต่างๆเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญ ชวนและประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ -ข้อมูลเผยแพร่ทุกรายในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง	ร.ต.ท. สมพงษ์ แสงชา ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทิปสว่าง
๐๑๕ สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผล การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ลำดับ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือน เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -เปิดเผยทั้งรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทิปสว่าง

	Word เท่านั้น	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพลซึ่งเป็นกฎตาม ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท. เจนวิทย์ จำปาทัศน์ ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต	-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่อง ร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) -เป็นข้อมูลระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	พ.ต.ท. เจนวิทย์ จำปาทัศน์ ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่ เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ -เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานี ตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษโดยให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น -แสดงภาพเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	พ.ต.ท. เจนวิทย์ จำปาทัศน์ ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า ร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย -กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ไปปฏิบัติ	พ.ต.ท. เจนวิทย์ จำปาทัศน์ ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทีปสว่าง

	-กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาดและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน -เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) -ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทิปสว่าง
๐๒๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ผลการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทิปสว่าง
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม -แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) -แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทของสถานีดำรวจ	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทิปสว่าง
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการการจัดเก็บของกลางและการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง -แสดงการวางระบบดูแลจัดการทรัพย์สินเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บ และการจัดเก็บ ของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ -จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ -กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพ เสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ -กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทิปสว่าง

	ทรัพย์สินราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค -กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีดำรวจ -กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้ งานของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิ ชอบ -กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -กนทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ของงบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง -แสดงการสาธระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูก สลับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับ ผลประโยชน์ทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม ตามประเภทของกลางนั้นๆ การรายงานผล -การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาคและการ จัดเก็บของกลางเป็นข้อมูล ในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
๐๒๔ มาตรการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีดำรวจใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีดำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘สำหรับผู้รับผิดชอบ -กำหนดมาตรการพัฒนาการให้บริการของสถานีดำรวจ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบการตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่างๆ	ส.ต.ท. จักกฤษ บุญผา ส.ต.ท. วชรพล ทิปสว่าง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ 0๒๔ ที่สถานีดำรงได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย -หัวหน้าสถานีดำรงชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ดำรงในหน่วยงาน -ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรง ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ส.ต.ท. จักกฤช บุญผาด ส.ต.ท. วชรพล ทิพย์สว่าง

พันตำรวจเอก 
 (พิชิต คงพิทักษ์)
 ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองบึงกาฬ